

職場多元化政策

本公司致力提供員工具尊嚴及安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇；本公司尊重其文化習俗，113 年未發生違反工作權及人權之相關情事。

為維護本公司所屬員工、派遣員工及求職者之工作場所免於性騷擾之工作環境，並採取適當之預防、糾正、補救、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，本公司依「性別平等工作法」第十三條第一項，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施準則」之相關規定，訂定「性騷擾防治管理辦法」；本公司 113 年無性騷擾申訴案件。

員工多元指標

	男	女
本國籍	106	22
外國籍	16	0
小計	122	22
合計	144	

	人數	占比
30 歲以下	12	8.33%
30~50 歲以下	87	60.42%
50 歲以上	45	31.25%
合計	144	100.00%

本公司設有薪資報酬委員會，提供員工具競爭力的薪酬，以透明平等的薪酬，將公司營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層員工，晉用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

行政院主計總處統計 112 年全年每人每月經常性薪資平均為 48,043 元，每人每月總薪資平均為 61,920 元，本公司 112 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 76.4 萬元，非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為 73.6 萬元，薪資平均數與薪資中位數皆優於全國薪資平均數。