

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司推動永續發展單位為管理部及環衛室並定期向公司管理當局報告落實社會企業責任情形。</p> <p>落實永續發展並善盡社會企業責任具體情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.人權：為善盡企業社會責任，保障公司員工及利害關係人之人權，本公司恪遵「聯合國世界人權宣言」、「國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言」，杜絕任何侵犯及違反人權之情事，防止強逼與強制勞動、工作場所安全保障、非歧視政策及維護員工及利害關係人之權益。 2.勞工：本公司禁用童工，聘僱員工依法提供員工合理薪資，並依相關法令辦理社會保險，本公司設有職工福利委員會，提供各項員工福利措施。 為健全職場安全，每年定期員工職業健康檢查，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力，並降低對員工安全及健康之危險因子。 基於多元化及機會平等，本公司提供員工培訓與教育訓練，並定期召開勞資會議，提供多元及有效的溝通平台，促進勞資關係和諧，112年共召開四次勞資會議。 3.社會：本公司適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同；定期捐助社區宗教團體辦理營養午餐、獎助學金及捐血活動，透過商業模式解決社會或環境問題；本公司遵循「誠信經營守則」，嚴禁行賄公務人員或客戶，並落實反壟斷行為。 4.經濟：本公司從事企業經營之同時，努力實踐企業社會責任，積極擴展營收及充實國庫稅收，提升國家經濟貢獻。 5.環境：本公司恪遵環保相關法規，防制空氣污染、防制土壤污染及防制水污染之排放均符合國家標準。本公司自1997年通過 	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			ISO 14001 認證，並持續取得認證至今。 6.產品責任：本公司各項產品遵守政府規範及服務法令，自 1996 年通過 ISO 9001 認證迄今，經由嚴格的品管系統，提供客戶穩定的產品品質，每年定期主動進行客戶滿意度調查，加強與客戶間的合作關係。	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司依據 ISO 程序書，定期就公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險進行評估盤點，具體作為：營運計劃管理程序流程盤點、環境政策管理程序流程盤點、環境計劃管理程序流程盤點、緊急應變措施管理程序流程盤點、守規義務鑑定管理程序流程盤點、管理責任程序流程盤點、員工教育訓練程序流程盤點....等。 各程序流程盤點後，分析管理之風險，區分權責單位、衡量指標、風險、知識技術及利害關係人，訂定風險管制措施。	無
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定	✓ ✓ ✓ ✓		本公司已通過 ISO14001 (2015 年版) 環境系統認證。 本公司自創立以來即秉持「環保、品質、創新」永續經營之理念及節約能源、資源回收再生，達到環保與經濟的雙贏。 本公司針對氣候變遷進行業務盤點及風險辨識，本公司執行節能減碳及溫室氣體減量措施例如：生產製造機具使用瓦斯加熱、全面更換節能燈具、宿舍使用太陽能衛浴設備、定溫空調系統、T5 節能照明設備、飲水機使用定時裝置、使用電子設備及無紙化作業、回收紙、水資源回收利用於澆花洗地等。 最近 2 年溫室氣體排放量 (範疇一、範疇二資料範圍為本公司全廠區)	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																													
	是	否	摘要說明																																														
溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p style="text-align: right;">單位：公噸 CO₂/年</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>每公噸產品 CO₂ 排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>12,441</td> <td>4,566</td> <td>0.88 公噸 CO₂</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>13,750</td> <td>4,779</td> <td>0.88 公噸 CO₂</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司根據金管會發布「永續發展路徑圖」，僅試算範疇一及範疇二，依據公告計算方式，於行政院環保署「國家溫室氣體登錄平台」試算。</p> <p>試算結果：112 年度全廠溫室氣體排放量為 18,529 公噸 CO₂e / 年，其中範疇一為 13,750 公噸 CO₂e/年佔全廠排放量 74.2%，範疇二為 4,779 公噸 CO₂e/年佔全廠排放量 25.8%。</p> <p>依據環保署 105.1.7 公告「第一批應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」，第一批以電力、鋼鐵、水泥、煉油等高耗能行業，或各行業全廠化石燃料燃燒(範疇一)產生溫室氣體年排放量達 2.5 萬(公噸 CO₂e /年)以上者，應於每年 8 月底前完成前一年度全廠溫室氣體排放量盤查登錄。本公司未達 2.5 萬(公噸 CO₂e /年)，故非屬應盤查登錄對象，僅登錄平台試算將結果留存供未來查驗。</p> <p><u>範疇一各排放源排放比例</u></p> <p style="text-align: right;">單位：公噸 CO₂e/年</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th></th> <th>固定式燃燒</th> <th>移動</th> <th>逸散</th> <th>製程</th> <th>總排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111</td> <td>溫室氣體排放量(公噸)</td> <td>12,240</td> <td>201</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>12,441</td> </tr> <tr> <td>佔總排放量比例(%)</td> <td>98.4</td> <td>1.6</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>100.0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112</td> <td>溫室氣體排放量(公噸)</td> <td>13,512</td> <td>230</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>13,750</td> </tr> <tr> <td>佔總排放量比例(%)</td> <td>98.27</td> <td>1.67</td> <td>0.06</td> <td>0</td> <td>100.0</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>最近 2 年廢水排放情形</u></p> <p style="text-align: right;">單位：公噸/年</p>	年度	範疇一	範疇二	每公噸產品 CO ₂ 排放量	111	12,441	4,566	0.88 公噸 CO ₂	112	13,750	4,779	0.88 公噸 CO ₂	年度		固定式燃燒	移動	逸散	製程	總排放量	111	溫室氣體排放量(公噸)	12,240	201	0	0	12,441	佔總排放量比例(%)	98.4	1.6	0	0	100.0	112	溫室氣體排放量(公噸)	13,512	230	8	0	13,750	佔總排放量比例(%)	98.27	1.67	0.06	0	100.0	
年度	範疇一	範疇二	每公噸產品 CO ₂ 排放量																																														
111	12,441	4,566	0.88 公噸 CO ₂																																														
112	13,750	4,779	0.88 公噸 CO ₂																																														
年度		固定式燃燒	移動	逸散	製程	總排放量																																											
111	溫室氣體排放量(公噸)	12,240	201	0	0	12,441																																											
	佔總排放量比例(%)	98.4	1.6	0	0	100.0																																											
112	溫室氣體排放量(公噸)	13,512	230	8	0	13,750																																											
	佔總排放量比例(%)	98.27	1.67	0.06	0	100.0																																											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>自來水用水量</th> <th>污水處理量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>29,132 m³</td> <td>15,332.11 m³</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>29,518 m³</td> <td>20,538.73 m³</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司收集廢水經由專人負責之廢水處理系統處理以防治污染產生，污水處理後再排放納入聯合污水廠處理。</p> <p>最近 2 年廢棄物產出情形</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸/年</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>一般事業廢棄物</th> <th>有害事業廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>62.000</td> <td>441.970</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>64.710</td> <td>514.120</td> </tr> </tbody> </table> <p>根據「有害事業廢棄物檢測及紀錄管理辦法」本公司每 6 個月採樣檢測 1 次，測值大於溶出試驗標準(鉛：5.0 mg/L)，故本廠判定該事業廢棄物屬於有害之溶出毒性事業廢棄物。</p> <p>本公司依規定委外合格之清除處理許可機構代為清除處理。事業廢棄物其貯存清除處理皆依照環保署「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」辦理。</p>	年度	自來水用水量	污水處理量	111	29,132 m ³	15,332.11 m ³	112	29,518 m ³	20,538.73 m ³	年度	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物	111	62.000	441.970	112	64.710	514.120	
年度	自來水用水量	污水處理量																				
111	29,132 m ³	15,332.11 m ³																				
112	29,518 m ³	20,538.73 m ³																				
年度	一般事業廢棄物	有害事業廢棄物																				
111	62.000	441.970																				
112	64.710	514.120																				
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>本公司尊重勞動基本人權，並依據勞動基準法規訂定「人事規則」，規範員工之任免、出勤、請假、考績、薪資、獎金及紅利，以保障員工之合法權益。</p> <p>本公司依據「人事規則」訂定及實施合理員工福利措施，並將經營績效及成果適當反映於員工酬勞，例如：</p> <p>(1) 員工休假天數及加班費計算依「勞動基準法」辦理；員工未休完之特休假可請領未休假薪資。</p> <p>(2) 111 年度非主管平均薪資 721 仟元，112 年度非主管平均薪資 764 仟元。</p> <p>(3) 依公司章程規定，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本</p>	無																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>期稅前淨利，應提撥百分之一以上為員工酬勞。111 年度及 112 年度員工酬勞占稅前淨利分別為 1.13% 及 1.14%。</p> <p>本公司設有工安室，為勞工安全衛生管理專責單位，並修訂書面「勞工安全衛生守則」，藉以確保員工工作場所安全衛生；本公司維護員工安全及健康之具體措施有設置空氣污染防制設備、水污染防制設備、噪音污染防制設備及 AED 緊急電擊設備，並於工作場所加貼禁煙標語提醒員工於工作場所嚴禁吸煙；本公司提供每年定期身體健康檢查，每月召開環安會議，檢討工作場所安全設施及措施，以及聘請醫師定期至公司提供健康諮詢。</p> <p>112 年度並無發生火災等情事。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司建制人資系統，以確切掌握員工各項專長、性向、資歷、訓練等狀況，使員工對自我有所認知，以作規劃作業之需。</p> <p>各單位依據年度工作目標、公司之政策，擬定教育訓練，教育訓練可分為職前訓練、在職訓練及長期進修。</p> <p>管理部會針對教育訓練實施成果進行檢討改進，做為下年度教育訓練計劃之參考。</p>	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>本公司依據 ISO9001 及 ISO/TS16949 規範訂定產品與服務之行銷及標本。</p> <p>為迅速處理客訴案件，明瞭客戶抱怨原因，防止抱怨事件重覆發生，提高公司產品品質與服務，以及維護公司信譽，本公司訂有「客戶抱怨處理程序」。112 年無客訴案件。</p>	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>本公司於承攬合約書要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題必須遵循相關法律規範。</p> <p>倘違約，每日按合約金額千分之三處罰，直到改善為止。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準	✓		本公司雖未編製永續報告書，但訂有「誠信經營守則」、「企業	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			社會責任實務守則」，藉以實踐企業社會責任及誠信經營之企業文化。 113年初本公司已委託第三方輔導編製永續報告書，預計114年編製完成。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>(一) 環保</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 通過 ISO14001:2015 環境管理系統認證。 2. 主管機關高雄市政府核發甲級處理機構，許可證字號：高市府環廢管字第 10733386900 號。 3. 112 年 8 月 15 日經濟部經授工字第 11251032581 號函同意資源再利用許可。 4. 主管機關行政院環境保護署認可之稽核認證機構，辦理事業廢棄物之稽核認證。 5. 有害事業廢棄物處理費約 1,806 萬元。 6. 空氣、污水、土壤汙染防制費用約 418 萬元。 7. 環保專業技能編制有甲級廢水處理技術員 3 人、乙級廢水處理技術員 3 人、甲級空氣污染防治技術員 2 人、甲級廢棄物處理技術人員 4 人、乙級廢棄物處理技術人員 5 人、甲級毒性及關注化學物質專業技術管理人員 2 人。 <p>(二) 社區參與</p> <p>本公司董事及所屬員工利用閒暇時間積極參與社區公共事務，具體事蹟：協助經濟弱勢家庭 92 戶計 248 萬元、贊助學童寒暑假營隊 20 萬元、捐贈獎助學金 21 萬元、捐贈社福教養機構 15 萬元、冬季救濟 8 萬元、贊助學童寒暑假愛心餐券 30 萬元、贊助公益捐血 20 萬元...等等。</p> <p>(三) 社會貢獻</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年度稅後利益新台幣 9 億 9,384 萬元，稅後每股盈餘 5.94 元，創造全體股東利益。 2. 繳納 111 年度營利事業所得稅新台幣 1 億 6,310 萬元，創造國庫稅收。 3. 創造就業機會僱用員工 150 人，設置職工福利委員會提昇員工權益，勞資關係和諧，迄今未有勞資爭議。 <p>(四) 社會服務、社會公益</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供高雄捐血中心捐血活動獎勵品 20 萬元。 2. 提供學童寒暑假愛心餐券 100 萬元。 				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>3.捐贈高雄市警察之友會 8.3 萬元。</p> <p>4.贊助 GTM 國際產學交流論壇 30 萬元。</p> <p>(五) 消費者權益</p> <p>本公司之產品不直接對消費者販售。</p> <p>(六) 人權</p> <p>僱用本國及外國員工，皆依「勞動基準法」及相關法令規定辦理，保障本國及外國員工應有人權及其權益；112 年未接獲本國或外國員工投訴其權益未受保障。</p> <p>(七) 安全衛生</p> <p>1.通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證。</p> <p>2.本公司為落實安全衛生政策，制定「勞工安全衛生守則」，為使安全衛生權責分明，環管及工安單位每週實施安全衛生檢查，並訂有獎懲辦法以資鼓勵及警惕。</p> <p>3.每月定期召開環安會議，檢討缺失事項及宣導安全衛生事項。</p> <p>4.要求員工在廠區內，依規定配帶安全衛生裝備，例如安全帽、防塵口罩或面具、防火手套及安全鞋等。</p> <p>5.廠內定期舉辦消防演練，並配合當地消防隊舉辦消防演習。</p> <p>6.定期檢視操作機具之證照是否過期，以及辦理外部教育訓練。</p> <p>7.每年實施員工健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目。</p> <p>8.職業安全衛生專業技能編制有固定起重機操作 55 人、堆高機操作 71 人、乙炔熔接裝置作業 35 人、高壓氣體特定設備操作 13 人、鉛作業主管 26 人、特定化學物質作業主管 5 人、缺氧作業主管 6 人、高壓氣體供應及消費作業主管 2 人、有機溶劑作業 2 人、乙級勞工安全衛生管理員 3 人、甲種勞工安全衛生業務主管 8 人、防火管理人員 3 人、危險物管理保安監督人 4 人、職業災害急救人員訓練 28 人及高空工作車操作 12 人。</p> <p>(八) 其他社會責任活動：無。</p>			